

## หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีหลักเกณฑ์ดังนี้ ดังนี้

### ขั้นตอนที่ 1

- (1) ให้ทำภาคทดสอบชื่อเดียวกัน ในวิชาต่างๆ ไปปี ศ.ค.

1.1 ทดสอบด้าน Aptitude Test มากเท่าที่สุดในภาคทดสอบ  
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในภาคทดสอบแห่งขั้น  
เข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบฝ่ายตรงข้าม  
ภาคทดสอบดังกล่าวแทนภาคทดสอบด้าน Aptitude Test.  
ที่มีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบใบเสร็จ

1.2 ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และห้องทดสอบภาคปฏิบัติงาน  
ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของสักษะจะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ  
โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

- (2) ภูมิปัญญาการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (ภาคทดสอบชื่อเดียวกัน)

กำหนดให้ผู้ฝึกงานการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 จะต้องได้คะแนน  
ในภาคทดสอบส่วนชื่อเดียวกันดังต่อไปนี้ ดัง

2.1 ให้คะแนนภาคทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่าห้าอย่างละ 50 ของคะแนนเต็ม  
หรือฝึกงานเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)  
ของสำนักงาน ก.พ. ตามนี้ชื่อ 1.1 จึงจะมีสิทธิ์ได้รับราชการของขั้นทดสอบ  
ความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและห้องทดสอบภาคปฏิบัติงาน  
2.2 ให้คะแนนภาคทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และห้อง  
ทดสอบภาคปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าห้าอย่างละ 50 ของคะแนนเต็มในชื่อ 1.2

### ขั้นตอนที่ 2

(1) ผู้ฝึกงานภาคทดสอบส่วนชื่อเดียวกันในขั้นตอนที่ 1 จะต้องเข้ารับภาคทดสอบ  
ส่วนการทดสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

- (2) เกณฑ์การฝึกงานการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 (ภาคทดสอบส่วนการทดสอบสัมภาษณ์)

ผู้ฝึกงานการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการทดสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าห้าอย่างละ 50  
ของคะแนนเต็ม

### ขั้นตอนที่ 3

#### กระบวนการคัดเลือก และค่าต้นที่ผู้ฝึกงานใช้คัดเลือก

ผู้ฝึกงานคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ตั้งแต่ไปปั้น คือ

- (1) ให้คะแนนในส่วน Aptitude Test ในหัวข้อภาษาอังกฤษ 50 ของคะแนนเต็ม หรือฝึกเกณฑ์การทดสอบภาษาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนี้ดังนี้ 1.1 และ
- (2) ให้คะแนนในส่วนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯเฉพาะตำแหน่ง และนรีอุทศ์สอน การปฏิบัติงานในหัวข้อภาษาอังกฤษ 50 ของคะแนนเต็ม
- (3) ให้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ในหัวข้อภาษาอังกฤษ 50 ของคะแนนเต็มและ
- (4) ให้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้เรื่องวัสดุกับบริษัทฯเฉพาะตำแหน่ง และนรีอุทศ์สอน การปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ 1 และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 รวมกันในหัวข้อภาษาอังกฤษ 60 ของคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน
- (5) ค่าต้นที่ได้รับการคัดเลือกต่อ – หลัง ให้เป็นไปตามลักษณะคะแนนมากน้อย ของคะแนนรวมตามดังนี้ด้วย (4)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดค่าต้น

#### ผู้ฝึกงานคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถให้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน น้ำหนักกายภาพรวมศาสตร์ปั้นให้ห้องปั้นศูนย์พัฒนาของกรมการค้าภายในการคัดเลือกที่จะพิจารณา

#### การคัดเลือกภารกิจเดียว

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ที่กล่าวมานี้ได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่น ๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป



184

4 N.Y.2d 112

บันทึกข้อความ

ส่วนรวมการงานบริหารงานบุคคล กองการเงินผู้ดูแล โทร. 1883-1884

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2559

เรื่อง ปรับปรุงนักเรียนทักษะภาษาอังกฤษในการเข้าสอบ Aptitude Test

- ① ចំណាំ អាណាពិភាករណ៍ទី និងឯធម្មការណ៍ទី អណ្តោះ ដូចខាងក្រោមនេះ / សកាប់ / ឲ្យពួយបានបញ្ជូនរាល់ទី ។  
ដូចខាងក្រោមនេះនៅក្នុងវឌ្ឍន៍ ក្នុងការបង្កើតរាល់ទី ។

ความทึ่มหนาวิทยาเพื่อยกระดับค่าสตอร์奇ให้ก้าวหน้า หลักเกณฑ์การตัดตีของพนักงาน  
บุนนาคที่มาลีบธรรมศาสตร์ ขั้นตอนที่ 1 ข้อ 1.1 เพื่อตรวจหาและตัดตีออกบุคคลที่เข้าเป็นพนักงาน  
บุนนาคที่มาลีบธรรมศาสตร์ แนววิธีทางการเมืองคัดตีโดยทั่วไป ซึ่งก้าวหน้าให้ผู้เข้ารับการทดสอบยกเว้นคนดื้อๆ ที่ต้องเข้ารับการทดสอบด้าน Aptitude Test ทั้งนี้ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบมากกว่าครึ่ง ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในภาค ก. ใน การทดสอบจะประเมินทักษะความสามารถด้านภาษาไทย ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ  
ต่อจึงเข้าสู่กระบวนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่มหาวิทยาลีบธรรมศาสตร์จัดทดสอบในแต่ละครั้ง

ในทางนี้นักวิชาการพิจารณาเห็นว่า “เป้าหมายที่สำคัญที่สุดคือการตัดต่อภาพผู้ชาย

卷之三

1.1 “ทดสอบด้าน Aptitude Test มากเป็นอย่างที่สูงในการเกณฑ์การทดสอบของภาคภูมิความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาตัวบุคคลของผู้ที่ต้องการเข้าร่วมงาน ก.พ. หรือผู้ทดสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ Smart for Recruitment ( หรือ Smart for Work) ของศูนย์ทดสอบทักษะด้านการเข้าสู่การทำงานทางอาชีวศึกษาด้วยมาตรฐานค่าตัด切り คุณลักษณะด้านการลือครองและการมีภารกิจ สามารถให้ผลการทดสอบที่ถูกต้องแม่นยำ ทดสอบเรื่องมีความไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่เริ่นสอนที่มหาวิทยาลัยในภาคภูมิและแผนกสอน มาก ใช้เพียงการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่มีหัวข้อทางด้านความคิดสร้างสรรค์และคิด”

ສົດເລີນການພິບໄຕພວມແລກມືບປັງກຳມືດີ

- ② path where density ( $n_{\text{min}}(x, y)$ )

Wor - d

## ເມືອງໄກເກມ

(ກາເຊື້ອງຂ່າຍຮ່າຍ ດວ ນິກົມທັກ ແນະໄຕຮົວຕົນ)

*Hydrogen*